

Программный продукт «1С Зарплата и Управление Персоналом 8» (1С ЗУП 8) предназначен для комплексной автоматизации расчета зарплаты, кадрового учета и управления на предприятиях. Программа применяется в кадровых службах, бухгалтерии и подразделениях, занимающихся организацией работы персонала. 1С:ЗУП 8 разработана с учетом требований законодательства и международного практического опыта управления персоналом.

Программа «1С Зарплата и Управление Персоналом 8» (1С ЗУП 8) – эффективный инструмент для проведения кадровой политики предприятий, обладающий следующими возможностями:

- планирование потребностей в персонале;
- обеспечение предприятия квалифицированными кадрами;
- расчет заработной платы персонала;
- управление компетенциями и аттестация работников;
- управление финансовой мотивацией персонала;
- эффективное планирование и учет занятости персонала;
- учет и анализ кадрового состава;
- исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
- отражение начисленной зарплаты и налогов в затратах предприятия;
- управление денежными расчетами с персоналом, включая депонирование;
- автоматизация кадрового делопроизводства.



Поддержка принятия управленческих решений

С помощью «1С Зарплата и Управление Персоналом 8» можно оценить:

- степень укомплектованности штатов компании в разрезе должностей и подразделений компании
- средства, необходимые для оплаты труда персонала на любой период времени
- «качество» персонала, проанализировать уровень и причины текучести кадров.

В программу также включена возможность планировать использования рабочего времени работников, в частности планирование встреч (например, совещаний) и участие работников компании в мероприятиях (как внутренних мероприятиях компании, так и во внешних). Кроме того, для успешного проведения встреч, совещаний и других внутренних мероприятий компании можно планировать использование помещений компании, в которых эти мероприятия проводятся.

Отчеты

«1С Зарплата и Управление Персоналом 8» позволяет формировать разнообразные отчеты, такие как:

- списки кандидатов на работу, работников компании и сотрудников составляющих ее организаций;
- диаграммы, визуализирующие графики отпусков и фактическое использование отпусков работниками компании и сотрудниками составляющих ее организаций;
- диаграммы планируемой занятости работников компании;
- по планируемым фондам зарплаты работников компании;
- по плановому и фактическому состоянию штатного расписания компании и составляющих ее организаций, в том числе «штатную расстановку»;
- а также отчеты по графикам отпусков и штатному расписанию организаций по унифицированным формам Т-7 и Т-3.

Пользователь может самостоятельно задавать (настраивать) параметры группировки и критерии отбора данных в отчетах в соответствии со спецификой решаемых задач. Такие индивидуальные настройки (фактически — созданные пользователем специализированные отчеты) могут быть сохранены для дальнейшего использования.

Программный продукт «**1С Зарплата и Управление Персоналом 8**» (**1С ЗУП 8**) выпускается в следующих версиях:

- **1С Зарплата и Управление персоналом 8 Базовая версия;**
- **1С Зарплата и Управление персоналом 8 ПРОФ;**
- **1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП (ознакомительная версия).**

С целью ведения бухгалтерского учета обеспечена совместная работа программы «**1С Зарплата и Управление Персоналом 8**» (**1С ЗУП 8**) с программой «1С:Бухгалтерия 8».